



Stöger & Partner

BEWEGT UNTERNEHMEN MIT MENSCHEN

Newsletter Herbstausgabe 2024

Liebe Leserinnen und Leser,

es gibt diese Zeiten, in denen nichts sicher scheint. Die Wege, die man immer gegangen ist, fühlen sich plötzlich unsicher an. Die Routinen, die uns Halt gegeben haben, beginnen zu bröckeln. Und genau in solchen Momenten zeigt sich, was Führung wirklich bedeutet. In den unsicheren Zeiten, in denen Orientierung schwerfällt, ist die Rolle der Führungskräfte entscheidender denn je.

Unser aktueller Newsletter richtet sich an all jene, die den Anspruch haben, ihre Teams durch unruhige Gewässer zu steuern, ohne dabei die eigene Richtung zu verlieren. In unserem ersten Artikel „**Führungskraft in unsicheren Zeiten**“ geht es um mehr als um schnelle Anpassungen an Veränderungen. Es geht darum, eine Kultur der Agilität und des Miteinanders zu schaffen, in der sich Mitarbeitende sicher fühlen – selbst wenn die äußeren Umstände es nicht sind. Wie schaffen wir es, emotionale Resilienz im Team zu fördern? Wie stellen wir sicher, dass Fehler als Lernmomente begriffen werden und nicht als Rückschläge? Antworten darauf finden Sie hier. Denn eine erfolgreiche Führung basiert nicht allein auf Durchhaltevermögen, sondern auf der Fähigkeit, trotz Unsicherheiten den Zusammenhalt und die Resilienz zu stärken.

Doch auch für die Führungskraft selbst gibt es Momente, in denen die Dinge unübersichtlich werden, in denen das Gefühl aufkommt, die Kontrolle zu verlieren. Unser zweiter Artikel „**Unternehmen in schwierigen Zeiten von außen begleiten**“ zeigt auf, warum genau dann der Blick von außen unverzichtbar ist. Coaching oder Sparring werden oft als Zeichen der Schwäche missverstanden. Dabei ist es genau das Gegenteil: Ein Sparringspartner ermöglicht den klaren Blick, den man in der Innenperspektive oft verliert. In einer Zeit, in der alles auf dem Spiel zu stehen scheint, kann dieser externe Blick den entscheidenden Unterschied ausmachen.

Diese Herbstausgabe unseres Newsletters ist mehr als eine Ansammlung von Ratschlägen. Sie ist eine Einladung. Eine Einladung, die Herausforderungen dieser Zeit als Möglichkeit und auch als Chance zu betrachten – nicht nur als Führungskraft und Mitarbeitende zu bestehen, sondern daran zu wachsen. Es geht um den Mut, den eigenen Weg neu zu justieren und dabei immer wieder innezuhalten, um sich von außen spiegeln zu lassen.

Ich lade Sie herzlich ein, mit uns in diese Themen einzutauchen und vielleicht den

einen oder anderen Denkanstoß mitzunehmen, der Ihnen nicht nur durch die nächsten Wochen hilft, sondern langfristig neue Perspektiven eröffnet.

Herzlich, Johannes Penzkofer

Führungskraft in unsicheren Zeiten

von **Michael Breimann, Senior-Berater, Trainer & Coach**

Wir leben in einer Welt, die sich ständig und oft unvorhersehbar verändert. Corona, Fachkräftemangel, schwierige wirtschaftliche Bedingungen und vieles mehr machen die Rolle von Führungskräften zunehmend komplexer und anspruchsvoller. Dieser Artikel beleuchtet wesentliche Schwierigkeiten von Führungskräften in unsicheren Zeiten, denen ich in meiner täglichen Arbeit mit Führungskräften begegne. Gleichzeitig versuche ich, einige Strategien aufzuzeigen, wie man mit diesen Situationen umgehen kann.



Die Geschwindigkeit, mit der sich Märkte, Technologien und gesellschaftliche Erwartungen ändern, ist in den letzten Jahren exponentiell gestiegen. Laut Untersuchungen des World Economic Forum (WEF) aus dem Jahr 2020 und dem Global Risks Report aus dem Jahr 2023 erleben wir gerade die „Vierte Industrielle Revolution“, die durch schnelle technologische Fortschritte wie Künstliche Intelligenz, Automatisierung und Digitalisierung gekennzeichnet ist. Gleichzeitig hebt der Bericht hervor, dass geopolitische Spannungen, wirtschaftliche Unsicherheiten und technologische Disruptionen zu einem Anstieg der Marktvolatilität führen. All dies führt dazu, dass Führungskräfte und ihre Teams diesem ständigen Wandel unterliegen und darauf achten müssen, nicht den Anschluss zu verlieren.

[Weiterlesen](#)

Unternehmen in unsicheren Zeiten von außen begleiten

von **Johannes Penzkofer, Geschäftsführer, Senior-Berater, Trainer & Coach**

Warum Sparring jetzt der Schlüssel ist



Es gibt Momente im Leben eines Unternehmens, da fühlt es sich an, als würde der Boden unter den Füßen weggezogen. Man steht da, schaut sich um, versucht zu verstehen, was gerade passiert – und bemerkt, dass sich das Umfeld verändert hat, ohne dass man es wirklich gemerkt hat. Die Spielregeln haben sich verschoben, aber keiner hat einem die neue Anleitung gegeben. Willkommen in den unsicheren Zeiten.

In diesen Zeiten wird oft über "Transformation" gesprochen, über "Anpassungsfähigkeit", über das "Finden neuer Wege". All diese Begriffe schwirren in den Konferenzräumen, auf den PowerPoint-Folien und den Unternehmensleitbildern umher. Aber Hand aufs Herz: Was bedeuten sie wirklich, wenn man morgens am Schreibtisch sitzt und das Gefühl hat, nicht zu wissen, was der nächste Schritt sein sollte?

Die Isolation der Führung

Führungskräfte fühlen sich in solchen Momenten oft allein. Ja, sie haben ihre Teams, ihre Leadership-Kollegen, vielleicht sogar Berater, die ihnen zur Seite stehen. Aber diese Momente der Unsicherheit sind trotz Agilität und partizipativer Führung oft von einer seltsamen Art von Einsamkeit geprägt. Warum? Weil die Entscheidungen, die jetzt getroffen werden müssen, oft niemand so richtig vorhersagen kann. Es gibt keinen garantierten Erfolgsweg. Kein Handbuch für Führung in der Krise, welches alle Antworten parat hat.

Und genau hier liegt die Crux: Unsichere Zeiten lassen sich nicht einfach "wegführen". Sie fordern von Führungskräften mehr als das klassische Werkzeug von Bilanzen, Strategien und Businessplänen. Sie fordern etwas, das schwer zu greifen ist: Klarheit inmitten des Nebels, das Durchbrechen der eigenen Betriebsblindheit, die Fähigkeit, das Unausgesprochene zu erkennen und den Mut, Entscheidungen zu treffen.

[Weiterlesen](#)

Unser offenes Angebot

- Toolkoffer "Selbstregulation": kostenfreier Online-Impulsabend am **14.11.2024, 17.00 – 18.00 Uhr** mit Luisa Scalvini
- Klimaschutz/Nachhaltigkeit: kostenfreier Online-Workshop „Klimapuzzle“ am **20.11.2024, 14.00 – 17.15 Uhr** mit Susanne Dranaz und Lucas Abel
- KI und ihr ethischer Einsatz in Unternehmen: kostenloses Online-Expertengespräch am **10.12.2024, 13.30 – 15.00 Uhr** mit Johannes Penzkofer (Stöger & Partner) und Tarek Fetih, Head of Generative AI vom Deutschen Forum für Ethisches Maschinelles Entscheiden e.V. (EME)

- Toolkoffer „Selbstregulation“: 2-tägiges Präsenztraining „Mehr Leichtigkeit im Umgang mit sich selbst und anderen“ in München am **27./28.02.2025** mit Luisa Scalvini
- Und jederzeit gerne und kostenfrei: ein persönliches Kennenlerngespräch mit einem/einer unserer Expert:innen zu Themen wie Change Begleitung, Führung, Kommunikation, Zusammenarbeit, u.a. Schreiben Sie uns gern oder rufen Sie uns einfach an, wir freuen uns!

Veranstaltungen

Wir wünschen Ihnen, liebe Leserinnen und Leser, liebe Geschäftsfreundinnen und -freunde, einen inspirierenden und erfolgreichen Herbst.

Ihr Stöger & Partner Team



Stöger – Partner für Denken und Handeln
für Morgen GmbH
Salzstraße 9
85622 Feldkirchen
Tel. +49 (0)89 890 8332-30

abbestellen